

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน กองกลางโรงพยาบาลนครินทร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การดำเนินการเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่

ลำดับที่	รายการ	รายงานการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการ	วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
1	การประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย No Gift Policy			ไม่มี
2	การปลูกจิตสำนึก หรือสร้าง วัฒนธรรมองค์กร			ไม่มี

2. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
ทำเครื่องหมายถูก  หน้าข้อความ

การรับของขวัญและของกำนัล  มี  ไม่มี

กรณีมี 1) ผู้ให้คือ..... จำนวน ..... ครั้ง

2) รับในนาม  หน่วยงาน  รายบุคคล

3) การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ

ส่งคืนแก่ผู้ให้  ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน

อื่นๆ โปรดระบุ .....

3. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....

.....

.....

.....

4. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....คมกริช ภากรินทร์)

ตำแหน่ง คณบดีหรือเทียบเท่า..... คณบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์

ผู้รายงาน

หมายเหตุ ส่งแบบกลับไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ผ่านระบบ EDS ภายในวันที่ 15 มีนาคม 2566

แบบรายงานการร้องเรียนการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารและ  
 บุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน  
 หน่วยงาน วิทยาลัยดุริยางคศิลป์

รายการ	มี (ระบุจำนวนเรื่อง และมีการดำเนินการ อย่างไร)	ไม่มี	หมายเหตุ
การร้องเรียนและร้องทุกข์เกี่ยวกับการกระทำ ทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารและ บุคลากร		✓	

ลงชื่อ.....  
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คมกริช กวรินทร์)  
 ตำแหน่ง คณบดีหรือเทียบเท่า.....  
คณบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์  
 ผู้รายงาน

หมายเหตุ ส่งแบบกลับไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ผ่านระบบ EDS ภายในวันที่ 15 มีนาคม 2566