

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน)  
 หน่วยงาน วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

แผนงาน/ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
<b>แผนงานที่ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและทัศนคติในการรักษาประโยชน์ส่วนรวม</b>							
1.1.1 ระดับความสำเร็จ ของการรับรู้แนวทาง การป้องกันการกระทำ ทุจริตและประพฤติ มิชอบของบุคลากร มหาวิทยาลัย มหาสารคาม		1. ประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานมหาวิทยาลัย มหาสารคาม					กองการ เจ้าหน้าที่
		2. ประกาศและเผยแพร่ นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส ปราศจาก การทุจริตของ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม					
		3. เผยแพร่จรรยาบรรณ บุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน					
		4. โครงการป้องกันการทุจริต ในสถาบัน การศึกษาใน หัวข้อ “การคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม” หัวข้อ “ความไม่ทนและ ความอายต่อการทุจริต”					
		5. กิจกรรมการต่อต้าน การทุจริต	วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มีกำหนด จัดโครงการ ให้ความรู้การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ชื่อ	3,300 บาท			วิทยาลัย ดุริยางค ศิลป์

แผนงาน/ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
			โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมนิสิต : เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ราชการ วันที่ 23 กันยายน 2565 กลุ่มเป้าหมาย นิสิตและบุคลากร*				
1.1.2 ระดับความสำเร็จ ในการรับรู้ สื่อวีดิทัศน์ และเผยแพร่ มหาวิทยาลัย		6. ผลิตสื่อวีดิทัศน์และเผยแพร่ มหาวิทยาลัยให้ บุคลากรและนิสิตได้ทราบ ทั่วกันและประเมินผลโดย วัดระดับ การรับรู้ความ เข้าใจ การตระหนักในเรื่อง ของการป้องกันการทุจริต					กอง ประชาสัมพันธ์ และกิจการ ต่างประเทศ
1.2.1 จำนวนรายวิชา ศึกษาทั่วไปที่มีการ จัดการเรียนการสอน (แบบหน่วยการเรียนรู้) เกี่ยวข้องกับหลักสูตร ด้านทุจริตการศึกษา		7. พัฒนารายวิชาศึกษาทั่วไป ที่เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต สร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้กับนิสิต โดยจัดทำเป็นหน่วย การเรียนรู้ในรายวิชา					สำนักศึกษา ทั่วไป
		8. ปลุกจิตสำนึก/ให้ความรู้ การป้องกันการทุจริต โดยการสอดแทรก ในเนื้อหาวิชาที่สอน	วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มีรายวิชา บริหารจัดการธุรกิจดนตรี 2000312 มีการสอดแทรกเนื้อหา เกี่ยวกับกฎหมายลิขสิทธิ์ ให้ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริต				วิทยาลัยดุริ ยางคศิลป์
แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต							

แผนงาน/ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
2.1.1 จำนวนการ ร้องเรียนและร้องทุกข์ เกี่ยวกับการกระทำ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบของผู้บริหารและ บุคลากร		<ol style="list-style-type: none"> <li>พัฒนา/เพิ่มช่องทาง การร้องเรียนและร้องทุกข์ และแจ้งเวียนให้ทราบ โดยทั่วถึง</li> <li>แจ้งเวียนแนวปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ/มาตรการลงโทษ หากเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเกิดขึ้น แก่บุคลากรให้ทราบ โดยทั่วกัน</li> </ol>					กองการ เจ้าหน้าที่
2.1.2 ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาระบบ การติดตามและ ประเมินผลการรับรู้ แนวทางการป้องกัน การกระทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของบุคลากร มหาวิทยาลัย มหาสารคาม		<ol style="list-style-type: none"> <li>การติดตามผลและการ เผยแพร่การแก้ไขปัญหา การร้องเรียนและร้องทุกข์</li> </ol>					กองการ เจ้าหน้าที่
2.1.3 ร้อยละของ คณะ/หน่วยงานที่มี แผนงานด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต		<ol style="list-style-type: none"> <li>คณะ/หน่วยงาน มีแผนงาน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน</li> </ol>	วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มีการจัดทำ แผนงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ปี 2565 และมีการดำเนินการตามแผนที่ กำหนดไว้				กอง แผนงาน คณะ/ หน่วยงาน

แผนงาน/ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
2.2.1 ร้อยละ ความสำเร็จของการ พัฒนาระบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานบุคลากร		5. กำหนดหลักเกณฑ์ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพของผลงาน อย่างถูกต้อง 6. ส่งเสริมให้มีการมอบหมาย งานตามตำแหน่งหน้าที่ จากผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม					กองการ เจ้าหน้าที่
2.2.2 ระดับความสำเร็จ ของการเผยแพร่แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณให้ บุคลากรทราบ		7. กำหนดหลักเกณฑ์ การดำเนินการด้าน งบประมาณ มีแนวทาง และนโยบายการปฏิบัติ ที่ชัดเจน 8. เผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากร ทราบอย่างทั่วถึง 9. เปิดโอกาส/มีช่องทาง ให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ	-วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มีการจัดทำ แผนและงบประมาณ มีการแจ้ง และถ่ายทอดนโยบาย และการ ปฏิบัติให้บุคลากรทราบ -มีช่องทางให้การร้องเรียนและเปิด โอกาสให้บุคลากรตรวจสอบการใ้ จ่ายงบประมาณได้				กอง แผนงาน คณะ/ หน่วยงาน
2.2.3 จำนวนการ อุทธรณ์ต่อเกณฑ์การ		10. จัดอบรมให้ความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบ	-จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมนิสิต : เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการป้องกันและ	*			กองคลัง และพัสดุ

แผนงาน/ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
ให้คะแนนคุณภาพของ พัสดุครุภัณฑ์		ข้อบังคับและแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง	ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ราชการ วันที่ 23 กันยายน 2565 กลุ่มเป้าหมาย นิสิตและบุคลากร* -วิทยาลัยให้จนท.พัสดุเข้ารับการ อบรมความรู้ด้านพัสดุ ในโครงการ การเพิ่มสมรรถนะและองค์ ความรู้ที่จำเป็น ด้านการจัดซื้อจัด จ้าง ด้านการบริหารพัสดุ วันที่ 4 มีนาคม 2565 โดยมหาวิทยาลัย มหาสารคาม				คณะ/ หน่วยงาน
		11. จัดทำแนวปฏิบัติ ในการจัดซื้อจัดจ้าง	-มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้าง				
2.2.4 ร้อยละของคณะ/ หน่วยงานที่มีพัสดุ ครุภัณฑ์เป็นปัจจุบัน และตรวจสอบได้		12. พัฒนาระบบควบคุม กำกับติดตามการตรวจรับ พัสดุครุภัณฑ์ให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน					กองคลัง และพัสดุ
2.2.5 จำนวนคณะ/ หน่วยงานที่รายงานผล การปฏิบัติงานตาม ข้อเสนอแนะจาก รายงานผลการ ตรวจสอบของสำนัก ตรวจสอบภายใน		13. การนำผลการตรวจสอบ ของฝ่ายตรวจสอบทั้ง ภายในและภายนอก หน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน					สำนัก ตรวจสอบ ภายใน